

Головним завданням Навчального центру в галузі професійно-технічної освіти є підготовка з числа засуджених ДВК № 40 кваліфікованих робітників таких професій:

«Слюсар - ремонтник»; «Верстатник широкого профілю»; «Електрогазозварник»; «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування»; «Слюсар з ремонту автомобілів»; «Муляр. Маляр. Штукатур».

Більшість із ліцензованих професій по яких ведеться підготовка кваліфікованих робітників у Дрогобицькому навчальному центрі легко інтегруються у будь - яку галузь народного господарства.

Організація навчально-виховного та навчально-виробничого процесу.

Розроблена плануюча документація для організації навчально-виховного та навчально-виробничого процесу:

- розроблені правила прийому вступників до професійно-технічного закладу.
- розроблена і погоджена угода про співпрацю Навчального Центру та установи з виконання покарання.
- розроблений і погоджений спільний наказ про зарахування до складу слухачів на навчання за державним замовленням.
- розроблений перспективний план роботи інженерно-педагогічного колективу навчального Центру на навчальні роки.
- розроблені посадові обов'язки інженерно-педагогічних працівників.
- розроблений та затверджений паспорт професійно-технічного навчального закладу.
- Розроблено та видано ліцензії згідно рішення ДАКу про надання освітніх послуг навчальним центрам.
- розроблено, погоджено та затверджено: теоретичну, виробничі програми; тематичні плани; тематично-поурочні плани, плани уроків; тестуючих питань конспектів; приспосіблень; взірців; діючих макетів; стендів та іншого;

Виконання обсягів державного замовлення:

за період 2019-2020 н.р. прийнято 160 чол.
слухачів

випущено 148 чол.
слухачів: отримали «свідоцтва про
присвоєння робітничої кваліфікації»
відраховано 12 чол.

як таких, що не закінчили повного курсу навчання, відповідно до типових планів і програм.

Реєстрація , облік слухачів стосовно прийому та випуску ведеться у «Книга наказів про контингент учнів» (В-УДЗ), «Книга наказів про контингент учнів» (З-УДЗ) та «Поіменна книга обліку особового складу учнів» (П-УДЗ). (Інформативно –аналітична довідка діяльності Дрогобицького навчального центру № 40 додається).

Фінансово - господарська та виробничо-комерційна діяльність:

Згідно статуту Навчального центру та положення навчального центру при установі виконання покарань, фінансування та матеріально-технічна база Центру здійснює фінансову діяльність відповідно до Законів України «Про освіту» і «Про професійно-технічну освіту», а також інших нормативно-правових актів, а саме:

оплата праці педагогічних працівників Центру – Міністерством освіти і науки України;

створення та утримання матеріально-технічної бази Центру – Міністерством юстиції України.

Розвиток навчально-матеріальної та навчально-методичної бази.

Навчально-виробничі, побутові приміщення, обладнання, засоби навчання та інше майно Центру є державною власністю і закріплюються Міністерством юстиції України за Центром на праві оперативного управління.

Функції управління майном, закріпленим за Центром, контроль за ефективністю його використання і збереження здійснюється Міністерством юстиції України.

Для забезпечення організації навчально-виробничого процесу, здійснення підготовки робітничих кадрів Центр має:

- навчальні кабінети 7 шт, які розміщені в окремому блоці і обладнані наглядними посібниками, стендами по принципу суміщення окремих предметів;
- навчально-виробничі майстерні 7 шт, які розміщені на території підприємства обладнані необхідною навчальною технікою, верстатами, машинами та іншими засобами навчання а саме:
- зварювальне обладнання - 7 одиниць;
- металооброблювальне - 7 одиниць;
- шліф машинок – 4 одиниці;
- електро дрелів – 4 одиниці;
- заточних верстатів – 3 одиниці;
- набір інструментів по кожній спеціальності – 60 прим;
- стенди і плакати – 140 прим.

Приміщення і споруди Центру обладнані відповідно до діючих нормативів, санітарних норм та експлуатуються згідно вимог охорони праці, правил пожежної безпеки і санітарно-гігієнічних норм.

Центр несе відповідальність перед Міністерством юстиції України з за збереження та використання за призначенням закріплення за ним майна.

Наявність колективного договору та дотримання його умов.

Цей колективний договір укладається на 4 роки схвалений загальними зборами трудового колективу протоколюється реєструється виконкомом міської ради та набуває чинності від дня реєстрації.

Сторонами цього колективного договору є:

- адміністрація Навчального центру в особі директора, який має відповідні повноваження згідно діючого Статуту Навчального центру;
- профспілковий комітет, який відповідно до ст.247 КЗпП України представляє інтереси працівників Навчального центру.
- Колективний договір укладений згідно чинного законодавства України, нормативних документів Міністерства освіти, Кодексу законів про працю України.
- адміністрація та профспілковий комітет визнають цей договір нормативним актом, який діє протягом всього періоду.
- зміни та доповнення до договору можуть вноситися протягом терміну його дії при умові взаємної згоди двох сторін.
- хід виконання договору заслуховується один раз на рік, не пізніше червня місяця поточного року.

Якісний склад педагогічних працівників. Наявність та робота з кадровим резервом.

Згідно штатного розпису Навчального центру перелік посад педагогічних працівників їх права, обов'язки, відповідальність та соціальні гарантії визначаються Законом України «про освіту», «Про професійно-технічну освіту» та кримінально-виконавчим кодексом України, Положенням про Навчальний центр при установі виконання покарань та іншими нормативно правовими актами.

Частина педагогічних працівників Центру пройшли курси підвищення кваліфікації при Львівському науково-практичному центрі ПТО, а майстри виробничого навчання пройшли стажування в цехах ДВК- 40. Більшість педагогічних працівників Навчального центру працюють в професійно-технічній освіті від 10 до 40 років і мають вищу педагогічну освіту та високий професійний досвід роботи в професійно-технічній освіті. (інформаційно-аналітична довідка щодо кадрового забезпечення Дрогобицького навчального центру № 40 додається). Атестація педагогічних працівників.

Дотримання вимог нормативно правових актів, щодо створення та забезпечення умов праці педпрацівників.

Згідно Закону України «Про освіту» ст.. 57, та «Колективного договору» ст. 247 КЗпП навчальний Центр забезпечує педагогічних працівників:

- підвищення кваліфікації не рідше одного разу нап'ять років;
- правовий, соціальний, професійний захист;
- виплату педагогічним працівникам надбавок за вислугу років щомісячно у відсотках до посадового окладу (ставки заробітної плати) залежно від стажу педагогічної роботи;
- надає педагогічним працівникам грошову винагороду в розмірі до одного посадового окладу, за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків;
- виплачує педагогічним працівникам допомогу на оздоровлення у розмірі щомісячного посадового окладу при наданні щорічної відпустки;
- за рахунок економії зарплати встановлює надбавки до зарплати, проводить виплату премій та матеріальних допомог згідно з діючим Положенням;
- заробітна плата виплачується 12 і 27 числа кожного місяця.

Премії виплачуються:

- працівникам навчального Центру за високі результати у праці та активну громадську роботу згідно «Положення про преміювання» майстрів в/н, викладачів, керівників Дрогобицького навчального Центру.
- з нагоди ювілею (50;55;60;65;70 і т.д. років), сумлінну працю або в зв'язку з виходом на пенсію в розмірі посадового окладу;
- з нагоди державних та професійних св'ят.

Ефективне використання та збереження державного майна.

Навчально-виробничі, побутові приміщення, обладнання, засоби навчання та інше майно Центру є державною власністю і закріплюються Міністерством юстиції України за Центром на праві оперативного управління.

Адміністративний корпус.

Предмети, матеріали, комп'ютерна техніка яка використовується керівництвом Центру зберігається в побутових приміщеннях адміністративного корпусу; кожен з керівників ефективно використовує і несе відповідальність за збереження за ними майна.

Теоретичний корпус.

Майно теоретичного корпусу згідно описів зберігається в аудиторіях і побутових приміщеннях і закріплене за викладачами Центру.

Виробничі майстерні.

Обладнання, інструменти, матеріали та інше майно зберігається у виробничих майстернях, які розташовані на підприємстві установи, закріплене за майстрами в/н.

Все майно яке було придбано Міністерством юстиції України ефективно використовується:

- викладачами в аудиторіях по теоретичному навчанні;
- майстрами в/н у виробничих майстернях по виробничому навчанні.

Стан виконавської дисципліни.

Згідно витягу з правил внутрішнього розпорядку установ виконання покарань, затверджених наказом Міністерством юстиції України від 29.12.2014 року № 2186/5 та зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 30.12.2014 року за №1656/26433

п. 28. Взаємовідносини працівників установ виконання покарань і засуджених.

п. 55. Деякі умови допуску осіб до установ виконання покарань.

п. 56. Спільна робота вільнонайманого персоналу із засудженими.

п. 77. Організація навчання засуджених.

Навчальним Центром № 40 розроблено графік роботи педагогічних працівників. Розклади уроків теоретичного та виробничого навчання. Розклади виробничої практики розроблений

графік чергування педагогічних працівників Центру. Крім цього на КПП ведеться журнал реєстрації виходу на територію Установи. Згідно додатку до пункту 56; правил внутрішнього розпорядку установ виконання покарань кожен педагогічний працівник проходить інструктаж під підписку.

Щорічний звіт про виконання умов контракту на загальних зборах колективу.

Щорічний звіт проводиться до умов контракту на загальних зборах колективу,

Протоколи звітів зберігаються а управлінні професійно-технічної освіти і навчальному Центрі.